

Les personnels de Gastro-entérologie en grève à compter du 1^{er} février pour une durée illimitée !

Les agents ne demandent pas des choses extraordinaires mais de quoi pouvoir travailler dans des conditions acceptables à la bonne prise en charge des patients dans des conditions de sécurité pour tous.



Ce service réclame :

- Un **cadre de proximité**, absent depuis maintenant des mois.
- Recrutement d'infirmières pour être 3 en 12 h.
- Recrutement d'aides-soignantes pour permettre d'être 3 en 12h.

Il réclame également un **arrêt des turn-over** au niveau des AS et IDE de ce service.

Mais comment « fidéliser » un agent quand l'organisation ne suit plus et une grosse charge de travail sans les effectifs !

Les agents ayant quittés ce service ne le font pas par manque de motivation pour leur travail au sein de la gastro, mais bien parce que les **remplacements ne se font pas sur la base du 1 pour 1** (service avec une charge lourde de travail), parce que les **maquettes ne sont plus respectées** depuis des mois (3 IDE et 3 AS en 12h par jour, week-end compris), parce que les **maquettes devraient inclure un pourcentage de remplacement pour pallier à l'absentéisme et aux formations** (auquel tout agent a droit !)

La direction doit prendre ses responsabilités ET DOIT donner les ressources humaines nécessaires au bon fonctionnement du service !



Tous solidaires !!!

Aujourd'hui le service de gastro-entérologie, et demain ? Qui ?
Une équipe à bout (comme dans beaucoup de service) qui va tenir jusque quand !?

Qu'attend la direction pour agir avant que tous les personnels ne puissent plus exercer pour cause de « Burn-out » ?